PLAN ANUAL DE DESARROLLO EDUCATIVO MUNICIPAL

2011

Ilustre Municipalidad de

Teno

Resumen ejecutivo

Este PADEM es fruto de un proceso participativo que involucró a todos los actores de la Comunidad Escolar de la comuna de Teno En este documento se detallan los Programas de Acción que impulsan el camino de mejora continua de la calidad de la educación pública, de manera clara y sencilla. En esa línea, este documento es el compromiso público de logro de resultados educativos del Municipio frente a la Comunidad Escolar

La intención del equipo autor del documento es que éste se transforme en una herramienta de gestión permanente, permitiendo el monitoreo frecuente de la ejecución de los Programas de Acción (**PdA**) y del logro de los Objetivos Estratégicos (**OE**).

Sin duda la educación es el pilar fundamental para el desarrollo de un país. A ella le corresponde dotar a los sujetos de competencias y habilidades para que estos sean capaces de posicionarse e integrarse armónicamente a la sociedad.

Por otro lado, el rol de la educación está íntimamente ligado con la proyección de una sociedad y con como esta espera insertarse en el contexto mundial.

En nuestra comunal se ha entendido la relevancia de la educación como herramienta para el desarrollo por esto a pesar de que, En el caso de algunos establecimientos el financiamiento no alcanza a cubrir siquiera los gastos operacionales del colegio en cuestión, el municipio realiza los aportes necesarios para atender a los alumnos más vulnerables y sectores muy apartados geográficamente.

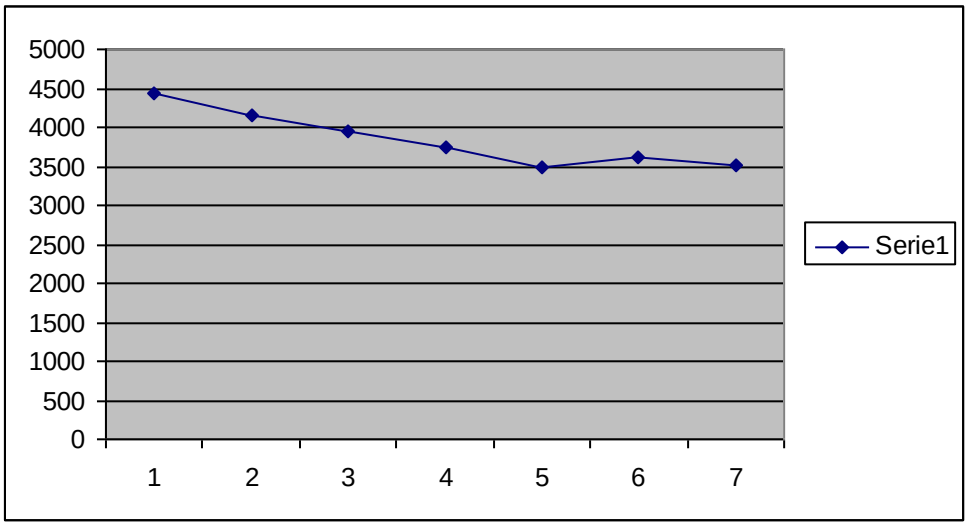
PROYECCION DE MATRICULA 2011

Unidad Educativa	PK	K	1º	2º	3º	4º	5º	6º	7º	8º	Proyec.2011
Escuela Teno	35	52	100	100	80	110	80	90	120	120	**887**
Escuela Las Liras	10	4	10	10	10	10	9	11	0	0	**74**
Escuela Morza	7	10	10	15	18	18	9	18	18	35	**158**
Escuela Comalle	25	30	40	33	28	32	26	52	31	29	**326**
Escuela Hda. Teno	0	0	1	1	1	1	4	7	0	0	**15**
Escuela Monterilla	8	10	15	17	13	15	15	22	12	18	**145**
Escuela Santa Susana	20	22	29	33	24	27	24	32	40	33	**284**
Escuela Las Arboledas	0	12	23	22	25	27	28	26	26	32	**221**
Escuela la Laguna	10	11	14	11	13	15	18	18	17	17	**144**
Escuela Vent. Del Bajo	0	0	8	8	4	8	6	3	9	10	**56**
Escuela Huemul	0	0	12	15	15	17	18	16	18	10	**124**
Escuela San Rafael	10	10	15	15	20	25	20	20	20	20	**175**
Escuela El Culenar	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	**2**
Escuela Santa Rebeca	12	13	8	7	7	8	6	11	0	0	**72**
Escuela San Cristobal	30	30	68	38	38	40	39	38	40	39	**400**
Escuela Teniente Cruz	0	0	1	3	3	0	2	4	0	0	**13**
Escuela los Alisos	6	8	4	4	9	11	8	8	16	8	**82**
Escuela El Guindo	0	0	5	0	4	4	3	0	0	0	**16**
Total Pre-Básica y Básica											**3194**
Liceo Teno	0	0	160	160	130	110	0	0	0	0	**560**
Total General											**3694**

La gráfica siguiente muestra la evolución que han mostrado las matrículas en los colegios municipalizados entre 2004 y 2010.

Evolución matrícula 2004- 2010

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
4.448	4.166	3.943	3.754	3.492	3.620	3.517



RBD	NOMBRE RBD	DEPENDENCIA	AREA	NO VULNERABLES	SIN INFORMACION	TOTAL MATRICULA BASICA 2009	IVE-SINAE 2010
2795	ESC. TENO	MUNICIPAL	URBANO	224	1	763	70,5
2796	ESC. COMALLE	MUNICIPAL	RURAL	49	0	277	82,3
2797	ESC. HACIENDA TENO	MUNICIPAL	RURAL	6	0	22	72,7
2799	ESC. LA PURISIMA	PARTICULAR SUBVENCIONADO	RURAL	15	0	108	86,1
2800	ESC. MORZA	MUNICIPAL	RURAL	30	0	150	80,0
2801	ESC. MONTERILLA	MUNICIPAL	RURAL	32	0	142	77,5
2802	ESC. SUSANA MONTES VELASCO	MUNICIPAL	RURAL	56	0	227	75,3
2803	ESC. LAS ARBOLEDAS	MUNICIPAL	RURAL	45	0	190	76,3
2804	ESC. LA LAGUNA	MUNICIPAL	RURAL	19	0	126	84,9
2805	ESC. ALBORADA VENTANA DEL BAJO	MUNICIPAL	RURAL	10	0	65	84,6
2806	ESC. HUEMUL	MUNICIPAL	RURAL	2	0	39	94,9
2809	ESC. LAS LIRAS	MUNICIPAL	RURAL	6	0	56	89,3
2814	ESC. SAN RAFAEL	MUNICIPAL	RURAL	28	0	135	79,3
2815	ESC. EL CULENAR	MUNICIPAL	RURAL	0	0	4	100,0
2816	ESC. PTE. CARLOS IBANEZ DEL CAMPO	MUNICIPAL	RURAL	3	0	53	94,3
2817	ESC. SAN CRISTOBAL	MUNICIPAL	RURAL	82	0	298	72,5
2819	ESC. TENIENTE CRUZ	MUNICIPAL	RURAL	3	0	13	76,9
2820	ESC. LOS ALISOS	MUNICIPAL	RURAL	12	0	80	85,0

Niveles de Logro:

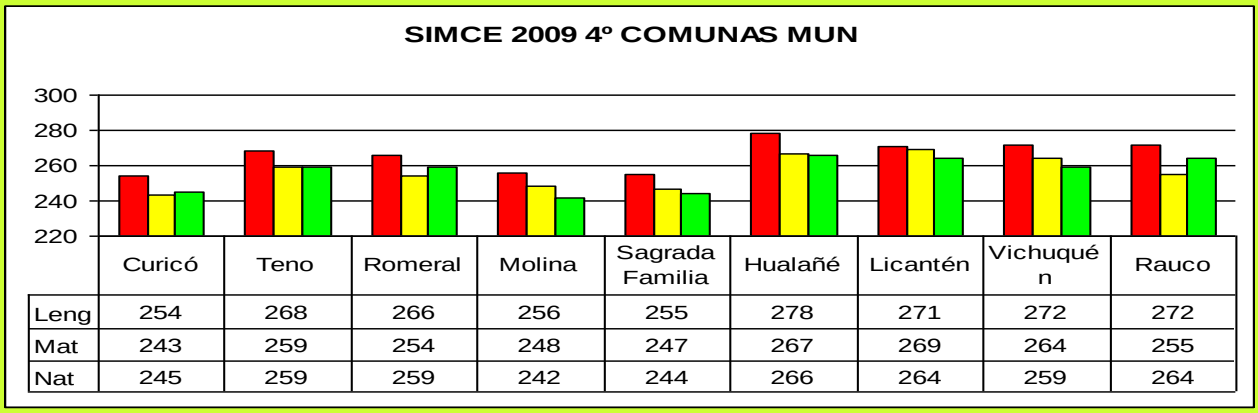
Una de las recomendaciones entregadas por la comisión para el desarrollo y uso del Sistema de medición de la calidad de la educación (SIMCE), fue que la medición estuviese referida a estándares de desempeño nacionales y que entregara resultados con mayor significado para los docentes. Estos estándares son los denominados niveles de logro, que dan respuesta a las preguntas:¿Qué debe saber y poder hacer un estudiante para alcanzar un nivel intermedio o avanzado? Los niveles de logro tienen un componente cualitativo y uno cuantitativo.

Existen diversas metodologías para establecer puntajes de corte en forma estandarizada.

En el caso del SIMCE , los puntajes fueron establecidos con la metodología Bookmark, la que ha sido utilizada y validada internacionalmente.

Resultados SIMCE Comunal:

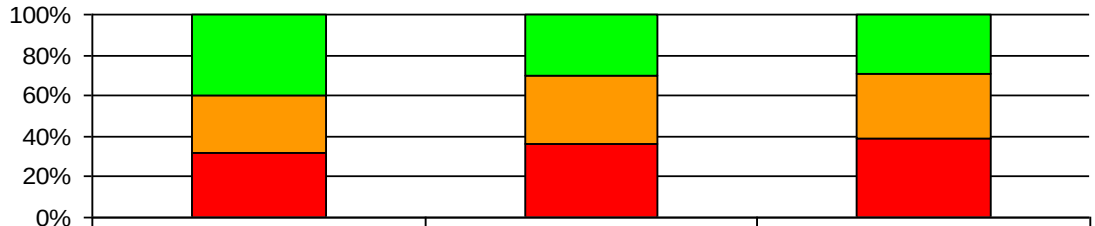
Comunas Municipal



	Curicó	Teno	Romeral	Molina	Sagrada Familia	Hualañé	Licantén	Vichuquén	Rauco
Leng	254	268	266	256	255	278	271	272	272
Mat	243	259	254	248	247	267	269	264	255
Nat	245	259	259	242	244	266	264	259	264

Resultados Región

NIVELES LOGRO REGIÓN SIMCE 4 2009



	LECT 4º	MAT 4º	NAT 4º
Avanzado	40%	30%	29%
Intermedio	28%	34%	32%
Inicial	32%	36%	39%

	4º Básico 2009				8º Básico 2009					2º Medio 2008			
Nombre del Establecimiento	RBD	Dependencia	Área	Núm. Alumnos	LENG	MAT	COM	Núm. Alumnos	LENG	MAT	NAT	SOC
Escuela Alborada Ventana del Bajo	2805	Municipal	Rural	3	-	-	-	8	237	234	233	235
Escuela Comalle	2796	Municipal	Rural	45	251	229	239	40	238	249	246	239
Escuela El Culenar	2815	Municipal	Rural	1	-	-	-					
Escuela El Guindo	11352	Municipal	Rural	4	-	-	-					
Escuela Hacienda Teno	2797	Municipal	Rural	6	228	220	213					
Escuela Huemul	2806	Municipal	Rural	6	241	192	211					
Escuela La Laguna	2804	Municipal	Rural	12	290	280	268	13	269	268	259	261
Escuela Las Arboledas	2803	Municipal	Rural	22	267	269	256	20	252	254	244	233
Escuela Las Liras	2809	Municipal	Rural	7	250	217	232					
Escuela Los Alisos	2820	Municipal	Rural	10	295	283	285	9	245	253	268	252
Escuela Monterilla	2801	Municipal	Rural	20	253	253	275	22	252	260	255	256
Escuela Morza	2800	Municipal	Rural	18	242	228	219	23	199	206	211	204
Escuela Presidente Carlos Ibáñez del Campo	2816	Municipal	Rural	10	229	208	221					
Escuela San Cristóbal	2817	Municipal	Rural	36	254	258	262	37	234	247	252	238
Escuela San Rafael	2814	Municipal	Rural	15	291	287	280	13	261	262	248	242

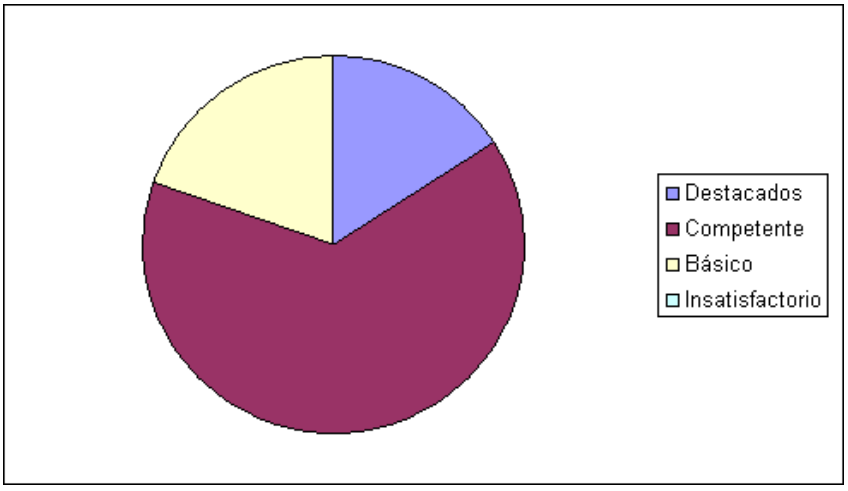
Escuela Susana Montes Velasco	2802	Municipal	Rural	28	279	271	269	31	254	263	250	246
Escuela Teniente Cruz	2819	Municipal	Rural	3	-	-	-					
Escuela Teno	2795	Municipal	Urbano	63	292	289	283	86	277	269	281	268

Resultados Evaluación Docente 2009

Comuna de Teno

Se evaluaron 56 profesores. Obteniendo los siguientes resultados.

Nivel Obtenido	Nº de Docentes
Destacados	**9**
Competente	**36**
Básico	**11**
Insatisfactorio	**0**
Total Evaluados.	**56**



Proyección de la Demanda.

En este punto corresponde cuantificar la población total del área de influencia. De la Comuna de Teno.

El análisis de esta información nos arroja la población "potencial", es decir, aquella población en edad escolar, que se constituirá en la demanda viable del sistema escolar en la comuna.

Para identificar la población potencial es necesario:

- Descomponer la población total por grupo etáreo.
- Seleccionar del total, aquella población que tiene las características para acceder a los servicios educativos

Según el INE las edades escolares se comprenden en las siguientes categorías:

1. Parvularia (0-4 años)
2. Básica (5-14 años)
3. Media (15-19 años)
4. Superior (20-24 años)
5.

Para la proyección de la demanda, se utiliza la tasa de crecimiento anual de la población del área de influencia.

La proyección de la demanda se realiza tomando en cuenta la población del censo 2002 y la tasa de crecimiento anual de la población calculada para cada grupo.

Datos censales.

Según el Censo de población realizado el año 2002, la Región del Maule posee una población de 908.097 habitantes. De los cuales 49,88% corresponde al sexo masculino y el 50,11% al sexo femenino. Del total de la población el 66,4% viven en áreas urbanas, en tanto que el 33,59% lo hace en zonas rurales. La densidad media regional es de 29,97 Hab. /Km2.

La Provincia de Curicó está compuesta por 244.053 habitantes según el último Censo, abarcando el 26,87% del total poblacional, del cual el 50,33% corresponde al sexo masculino y el 49,66% al sexo femenino. El 64,68% habita en áreas urbanas, mientras que el 35,31% habita en áreas rurales. La densidad poblacional es de 33,52 hab. /km2.

Las ciudades más habitadas en la provincia son:

Curicó	119.585 Habitantes.
Molina	38.521 Habitantes.
Romeral	12.707 Habitantes.
Sangrada Familia	17.519 Habitantes.
Teno	25.596 Habitantes.

COMUNA DE TENO

De acuerdo a los resultados del censo del año 2002, en la comuna de Teno, de una población total de 25.596 habitantes en la comuna, los hombres representan el 52% y las mujeres el 48%. Es una comuna de características mayormente rural, ya que su población rural de 18.867 habitantes concentra el 74% de la población, mientras que la urbana corresponde al 26%, con 6.729 habitantes.

Proyección de la Demanda.

Para poder estimar y proyectar la demanda futura, se considera la población por grupo etáreo que sean de influencia en los sectores de educación. Ya que esa será la demanda potencial a la que puede optar el sistema educacional para la captación de sus matrículas.

La proyección de la demanda se realiza con la estimación de la tasa de crecimiento de la población determinada.

Con la formula:

TC: 100*[$\sqrt[n]{}$(población final/población inicial)-1]

Donde:

N = número de años entre los dos datos de población utilizados

TC = tasa de crecimiento

Cálculo de la Tasa de Crecimiento:

Población en 1990: Nº habitantes por grupo demográfico.

Grupo etáreo	**Habitantes 1990**
Parvularia (0-4 años)	2.640
Básica (5-14 años)	4.592
Media (15-19 años)	2.149
Superior (20-24 años)	2.465

Población en 2002: Nº de habitantes por grupo demográfico.

Grupo etáreo	Habitantes 2002
Parvularia (0-4 años)	1.908
Básica (5-14 años)	4.911
Media (15-19 años)	2.190
Superior (20-24 años)	1.898

Número de años transcurridos: 12 años.

Con los datos anteriores, realizamos la fórmula anterior y se obtienen las tasas de crecimiento por grupo.

Grupo etáreo	TC
Parvularia (0-4 años)	**-2,67**
Básica (5-14 años)	**0,56**
Media (15-19 años)	**0,16**
Superior (20-24 años)	**-2,15**

La proyección de la demanda se realiza:

$$P_1 = P_0 (1+TC/100)^n$$

Donde:

P_1= Población proyectada para el año futuro	2014
P_0 = Población más reciente	2002
TC = Tasa anual de crecimiento (en %)	Tabla Anterior
n = Número de años que hay entre el correspondiente a P_o y el año para el cual se hará la proyección	12 años

Luego de realizar los cálculos correspondientes se obtiene la siguiente proyección por grupo etáreo a 12 años, al año 2014.

- Proyección al año 2014.

Grupo etáreo	Habitantes 2014
Parvularia (0-4 años)	1379
Básica (5-14 años)	5252
Media (15-19 años)	2232
Superior (20-24 años)	1461

En general, como se aprecia en los datos, la demanda potencial de la educación cae hacia el año 2014, principalmente en la educación pre-básica y educación superior. A diferencia de la educación básica que crece al año 2014.

- Proyección al año 2020.

Grupo etáreo	2020
Parvularia (0-4 años)	1172
Básica (5-14 años)	5432
Media (15-19 años)	2253
Superior (20-24 años)	1282

Colegios Municipalizados v/s Colegios Particulares-Subvencionados

Para realizar una analogía más profunda de la demanda por matricula en los colegios municipalizados en la comuna de Curicó, se realiza una comparación de la evolución de matricula, entre colegios municipalizados y colegios particulares-subvencionados.

Para evitar confusiones en las cifras, considérese que los datos analizados en este caso, son a diciembre de cada año, contiene todos los niveles de enseñanza, no se encuentra desagregado por colegios ni tipos de educación y corresponde a información disponible en Mineduc desde el año 2005 al año 2007.

DIAGNOSTICO COMUNAL

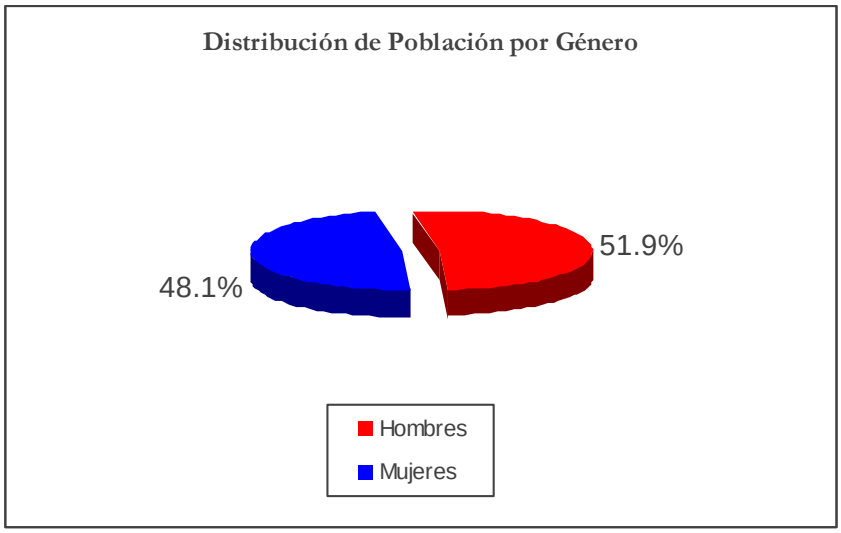
La Comuna de Teno, es una comuna eminentemente rural. Sólo se considera territorio urbano la localidad de Teno. Con una población Comunal oficial de 26.666 habitantes según Casen 2006. La población urbana, es de 6.933 habitantes ello representa un 26 % de la población total, sin embargo la población rural esparcida en una serie de caseríos, villorrios y aldeas alcanza los 19.733 habitantes, lo que corresponde a un 74 %. Sin embargo la Proyección estimada año 2006 a partir del Censo Oficial de 2002 nos señala:

Población Casen 2006	Cifras
Población Comunal	26.666
Población Masculina	13.175
Población Femenina	13.491
Porcentaje de Población Rural	74 %
Porcentaje de Población Urbana	26 %
Densidad poblacional	43.81 hab/km2
Porcentaje de Población Comunal en la Región	2.82%

Elementos del PLADECO:

Población por sexo

La población comunal en género esta constituida por 12.298 mujeres y 13.298 hombres, correspondiendo a un 48.1% y 51.9% respectivamente, con un índice de masculinidad de 108.13%, dando un total de 25.596 habitantes, como se muestra en el grafico siguiente.



La ruralidad de la Comuna, se refleja fielmente en la Educación, dado que sólo dos Unidades Educativas se encuentran en el medio Urbano, ellas son la Escuela D-56 y el Liceo Científico Humanista y Técnico Profesional C-4; sin embargo las matrículas de ambos establecimientos representan el 41% de la matrícula total de los establecimientos Municipales de la Comuna de Teno.

El 59 % restante se distribuyen en las 18 Unidades Educativas que se encuentran en el medio rural.

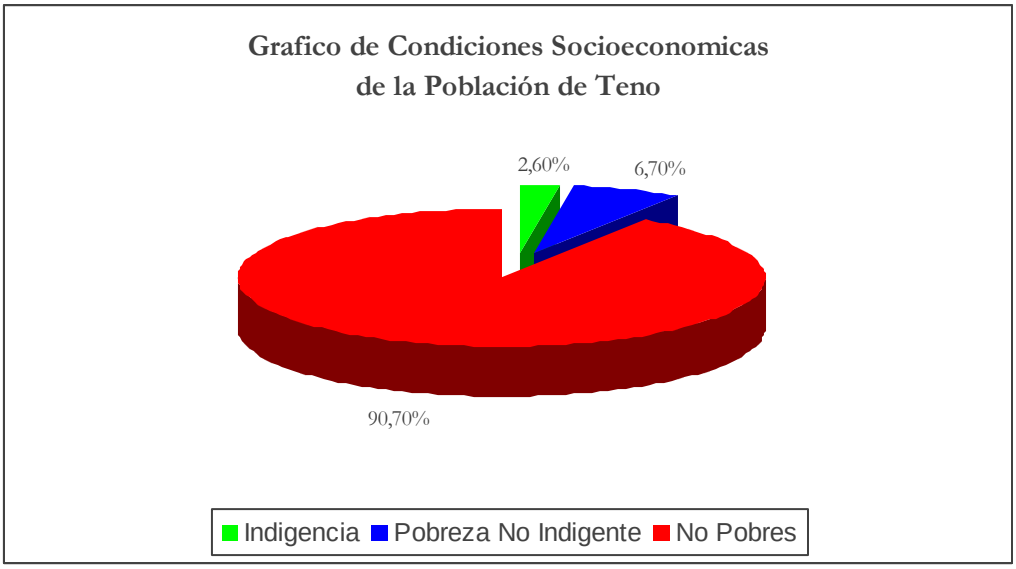
Condiciones socio-económicas de la Comuna

I.- Indigencia, pobreza y no pobres en la comuna de Teno

Para comprender este punto debemos partir entendiendo que la pobreza describe un amplio rango de circunstancias asociadas con la dificultad al acceso y carencia de recursos para satisfacer necesidades.

En nuestro país para conocer las condiciones de pobreza se utiliza la encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (Casen), la cual busca actualizar el diagnóstico de la situación socioeconómica de la población. Para caracterizar la pobreza se intenta establecer si los hogares cuentan con ingresos suficientes para cubrir una canasta básica de alimentos capaz de satisfacer un umbral mínimo de necesidades. De acuerdo a ese valor se clasifican los hogares en indigentes, pobres no indigente o no pobres, según si su ingreso alcanza para cubrir el valor respectivo. A continuación se presentan los límites en dinero utilizados para definir una situación de indigencia, pobreza y no pobre.

Según la encuesta Casen 2006, la comuna de Teno presenta un total de 2.6% de personas en condiciones de indigencia, y un 6.7% de en condiciones de pobreza, dando un total de 9.3% de habitantes tanto indigentes y pobres no indigentes. Quedando así un 90.7% de personas que viven sobre la línea de la pobreza, por lo cual son considerados No Pobres. Lo anterior se presenta en el siguiente gráfico.

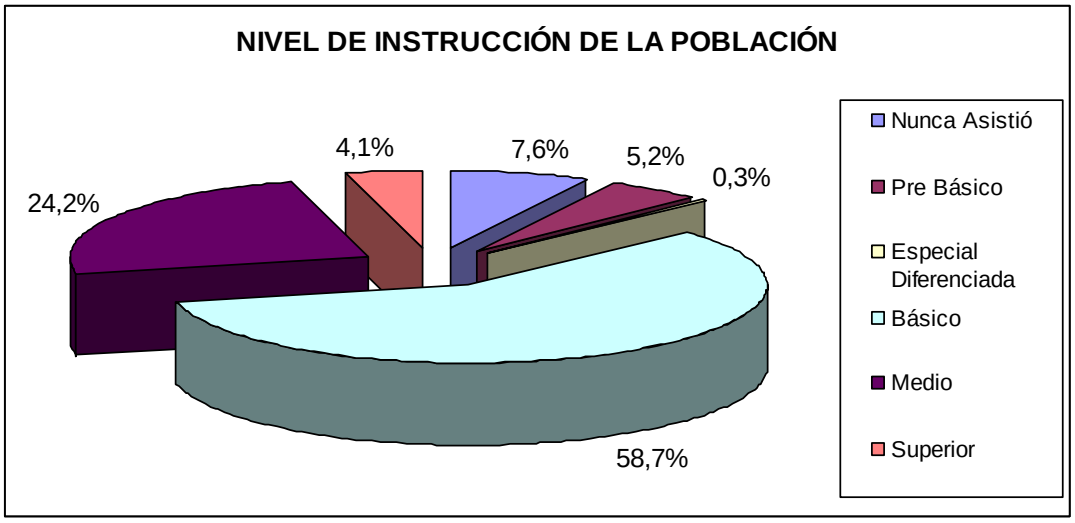


EDUCACION

La comuna de Teno presenta un alto índice de ruralidad, lo que puede ser considerada la causa del alto índice de analfabetismo debido a la distancia entre los hogares y los centros educacionales.

Según el Censo 2002, existen 2.497 analfabetos (considerando solo personas de 10 años o más) correspondiente al 11,66% de la población. De éstos un 56% son hombres y un 44% son mujeres. Al compararlo con la realidad provincial, la comuna sólo es superada por Hualañe (13%) y Rauco (11,8%), y se encuentra muy por sobre el índice nacional (4,2%).

Los niveles de instrucción en la comuna son bastante bajos, más del 66,3% de la población nunca asistió al colegio o tiene solamente educación básica, lo que puede justificar que más de la mitad de la población económicamente activa sean trabajadores no calificados. Además solo el 4,1% de la población tiene estudios superiores, universitarios o técnicos profesionales.



MATRÍCULA NIÑOS Y JÓVENES POR DEPENDENCIA Y ÁREA GEOGRÁFICA

PROVINCIA DE CURICO, COMUNA DE TENO

	2005			2006			2007		
Tipo de Enseñanza	Municipal	Particular Subvencionada	Total Sistema	Municipal	Particular Subvencionada	Total Sistema	Municipal	Particular Subvencionada	Total Sistema
PRE-BASICA	290	76	366	346	119	465	381	93	474
Sala Cuna	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL BASICA	3.073	390	3.463	2.955	411	3.366	2.819	429	3.248
TOTAL MEDIA	790	358	1.148	653	578	1.231	597	757	1.354
TOTAL GENERAL	**4.153**	**979**	**5.132**	**3.954**	**1.288**	**5.242**	**3.797**	**1.457**	**5.254**

De esta tabla podemos desprender y corroborar lo señalado anteriormente, para el período (2004-2008). Efectivamente las matrículas de colegios municipalizados han tenido un descenso, pero se puede advertir que esto ha sido una fuga hacia la principal competencia de este sistema educacional, los colegios particulares-subvencionados.

PLAN ESTRATÉGICO COMUNAL

1.1 LINEAMIENTOS RELATIVOS A LA EDUCACIÓN EN LAS POLÍTICAS NACIONALES, REGIONALES Y COMUNALES

1.2 VISIÓN Y MISIÓN DE LA EDUCACIÓN MUNICIPAL

El sistema educativo municipal se guía por un conjunto de declaraciones estratégicas, siendo las más importantes la Visión y la Misión.

La Visión es una declaración del objetivo global del sistema municipal, en un plazo futuro definido de cuatro o cinco años. Esta declaración es concreta y desafiante, y está orientada al logro de resultados comparables con los de otros sistemas educativos. La Visión convoca a la Comunidad Escolar al gran desafío de entregar educación de calidad para todos y todas.

La Misión es la razón de existir del sistema educativo municipal; describe la oferta del sistema, detallando que queremos entregar a los diferentes actores de la Comunidad Escolar, en particular a los estudiantes, padres y apoderados y comunidad en general.

1.2.1 VISIÓN:

Al 2015 todos los estudiantes, logran 12 años de escolaridad con aprendizajes óptimos y de calidad, cuyos resultados promedio estén sobre 280 Simce y 550 PSU, permitiéndoles el desarrollo de competencias, valores y habilidades de tal forma que se integren exitosamente a la vida social, laboral y a estudios superiores mejorando su calidad de vida

MISIÓN:

Nuestra misión es asegurar la cobertura educacional con un modelo curricular de calidad en cada nivel escolar, atendiendo la diversidad, intereses y las necesidades educativas especiales.

Le ofrecemos a nuestros estudiantes experiencias de aprendizaje significativo, en un clima escolar que fomenta la reflexión, autoestima, autodisciplina y el respeto en la comunidad educativa.

Para esto, trabajamos colaborativamente, desde una red que brinda oportunidades de desarrollo personal y profesional a sus funcionarios, atrayendo a los mejores profesionales

1.3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, INDICADORES Y METAS

Los Objetivos Estratégicos (**OE**) son una manera de describir concretamente qué es lo que se quiere lograr en el mediano y largo plazo. Fueron construidos tomando como base el modelo de calidad del Sistema de Aseguramiento de la Calidad en Educación (SACGE), por lo que hay Objetivos Estratégicos en cada una de las cinco áreas del modelo, mirando el mediano plazo (2 a 4 años).

Cada OE tiene al menos un Indicador, entendido como una manera numérica de cuantificar el nivel de logro del objetivo. Para cada Indicador, hay una medición o estimación del valor actual, y una proyección de metas anuales para el período 2011-2015. Esta manera de entender el vínculo entre Objetivo, Indicador y Meta es la utilizada ampliamente por organizaciones gubernamentales y no gubernamentales en el marco del modelo del Cuadro de Mando Integral.

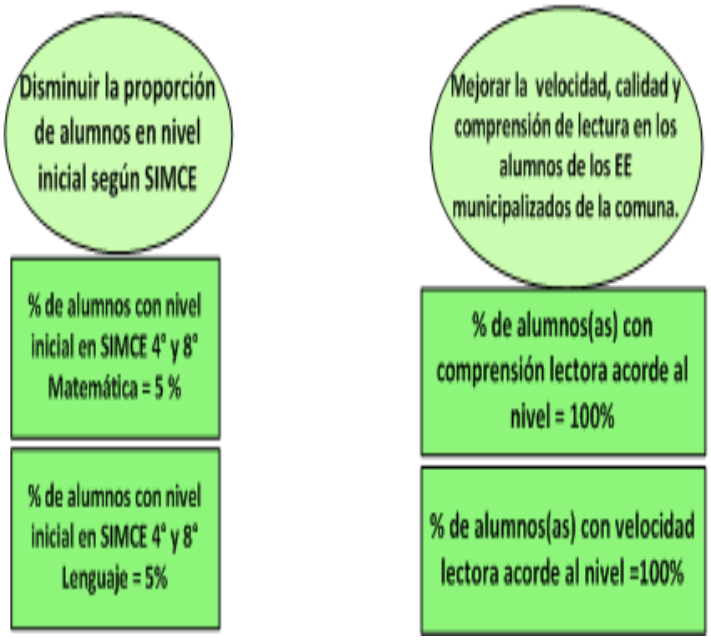
Por otra parte, la firma de los Convenios de Igualdad de Oportunidades y Excelencia Educativa y la elaboración de los Planes de Mejoramiento relativos a la Ley SEP define un marco de metas muy claro para un conjunto mayoritario de establecimientos, que se encuentran detalladas por establecimiento en el apartado “Subvención Escolar Preferencial” de la sección “Diagnóstico”.

Mapa de objetivos Estratégicos

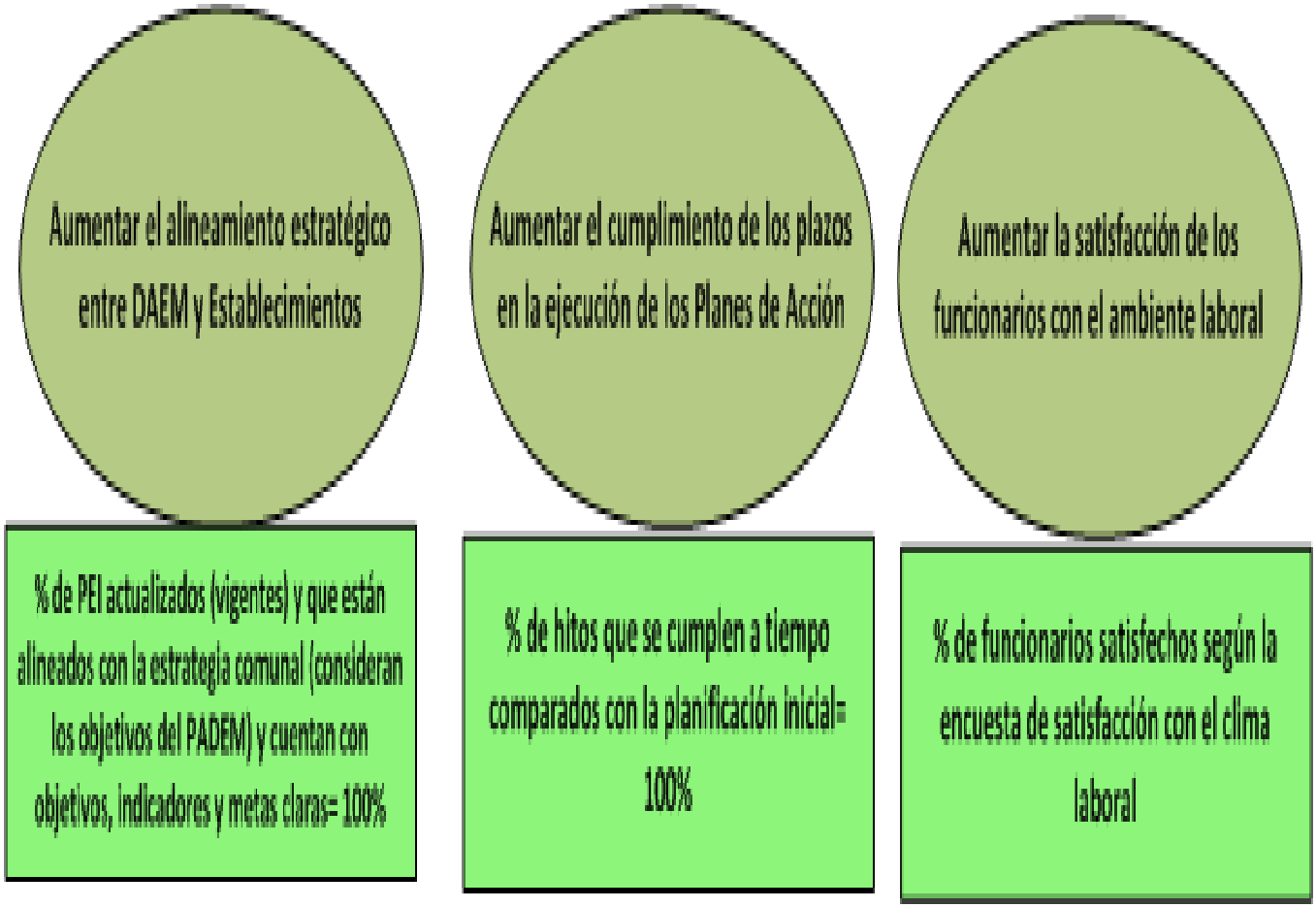
1.4

AREA - Resultados

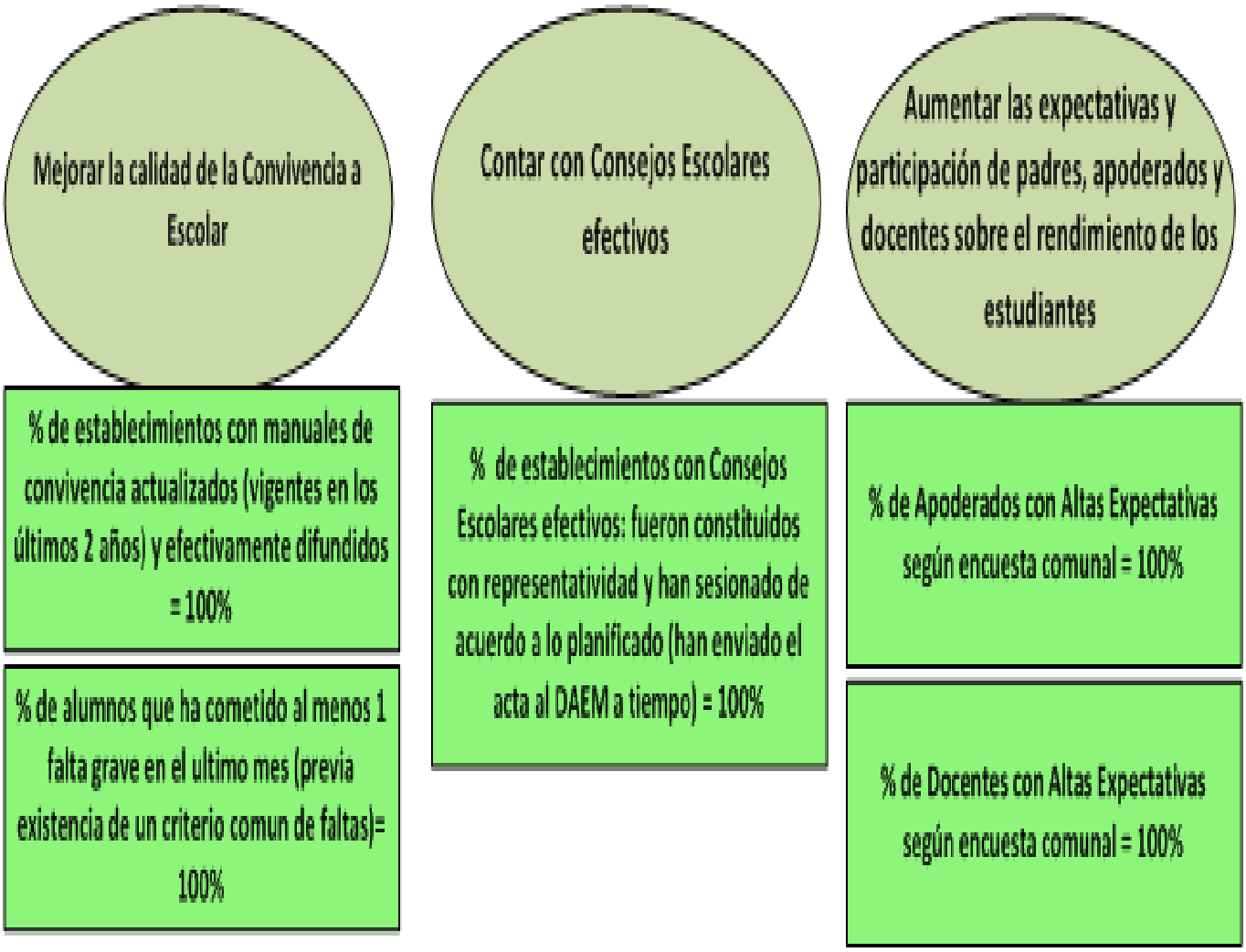
Objetivos Estratégicos- Indicadores y Metas



AREA - LIDERAZGO
Objetivos Estratégicos- Indicadores y Metas



AREA - Convivencia Escolar
Objetivos Estratégicos- Indicadores y Metas



DESCRIPCIÓN DETALLADA DE OBJETIVOS, INDICADORES Y METAS

Tabla con los Objetivos estratégicos, metas y sus indicadores 2010- 2015

id Objetivo	Área	Objetivo estratégico	Indicadores	Frec.	Dato Actual	Meta 2010	2011	2012	2013	2014	2015
1	Gestión Curricular	Aumentar cobertura curricular	% del currículum cubierto	Mensual	0,2	0,4	1	1	1	1	1
2	Gestión Curricular	Aumentar el % de clases planificadas por unidades de aprendizaje	% de clases planificadas según protocolo DAEM comunal (formato, proceso y calendarización)	Mensual	0,7	0,8	1	1	1	1	1
3	Gestión Curricular	Aumentar el tiempo efectivo en clases	% de horas de trabajo productivo de las horas de reemplazo (trabajo con software del subsector, trabajo con guía planificada previamente en el subsector y nivel, ensayo simce/psu). y registro de la guía utilizada, archivo de guías en el subsector y en la biblioteca	Mensual	s/i	0,5	1	1	1	1	1

id Objetivo	Área	Objetivo estratégico	Indicadores	Frec.	Dato Actual	Meta 2010	2011	2012	2013	2014	2015
4	Gestión Curricular	Mejorar los sistemas de monitoreo, evaluación y retroalimentación de la función docente	% de docentes supervisados según el protocolo de evaluación comunal (al menos 1vez por trimestre, incluye observación formativa de prácticas de aula de acuerdo al MBE) (# de docentes supervisados / # total de docentes de aula)	Trimestral	0,25	0,75	1	1	1	1	1
5	Convivencia Escolar	Mejorar la calidad del clima escolar	% de establecimientos con manuales de convivencia actualizados (vigentes en los últimos 2 años) y efectivamente difundidos	Anual	0	1	1	1	1	1	1
5	Convivencia Escolar	Mejorar la calidad del clima escolar	% de alumnos que ha cometido al menos 1 falta grave en el ultimo mes (previa existencia de un criterio comun de faltas)	Mensual	0,1	0,1	0,07	0,05	0,05	0,05	0,05
6	Convivencia Escolar	Aumentar expectativas de docentes, padres y apoderados	% de Apoderados con Altas Expectativas según encuesta comunal	Anual	40% Estimado	0,4	0,6	0,8	1	1	1
6	Convivencia Escolar	Aumentar expectativas de docentes, padres y apoderados	% de Docentes con Altas Expectativas según encuesta comunal	Anual	40% Estimado	0,6	0,8	1	1	1	1

id Objetivo	Área	Objetivo estratégico	Indicadores	Frec.	Dato Actual	Meta 2010	2011	2012	2013	2014	2015
7	Gestión de Recursos	Aumentar la disponibilidad de recursos pedagógicos por alumno	% de uso de los computadores de la red enlace por curso y por EE	mensual	0,3	0,5	0,8	0,9	1	1	1
8	Gestión de recursos	Aumentar la disponibilidad de recursos pedagógicos por alumno	# de libros por alumno	mensual	0,4	1	1	1	1	1	1
9	Gestión de recursos	Aumentar el gasto efectivo de la Ley SEP	% del presupuesto disponible por concepto de la Ley SEP que ha sido utilizado	Mensual	0,42	1	1	1	1	1	1
10	Gestión de recursos	Aumentar la asistencia	% de asistencia de los estudiantes	Mensual	0,92	0,94	0,95	0,95	0,95	0,95	0,95
11	Gestión de recursos	Aumentar la matrícula	# de estudiantes matriculados	Mensual	3.600 alumnos	3600	3600	3600	3600	3600	3600
12	Resultados	Mejorar la velocidad, calidad y comprensión de lectura en los alumnos de los EE municipalizados de la comuna.	% de alumnos(as) con velocidad lectora acorde al nivel	Anual	0,3	0,4	0,9	1	1	1	1

id Objetivo	Área	Objetivo estratégico	Indicadores	Frec.	Dato Actual	Meta 2010	2011	2012	2013	2014	2015
13	Resultados	Mejorar la velocidad, calidad y comprensión de lectura en los alumnos de los EE municipalizados de la comuna.	% de alumnos(as) con comprensión lectora acorde al nivel	Anual	0,3	0,6	0,9	1	1	1	1
14	Resultados	Mejorar el desarrollo del pensamiento lógico y matemático	% de alumnos que manejan la operatoria acorde al nivel	Anual	0,3	0,6	0,7	0,8	0,9	1	1
15	Resultados	Aumentar la escolaridad promedio de la comuna	Años promedio de escolaridad por habitante	Anual	8,1	8,5	9	9,5	10	10,5	11,00
16	Resultados	Disminuir la deserción escolar	% de estudiantes que desertan del sistema escolar (universo de estudiantes de 7º básico a ens. media)	Anual	0,09	0,08	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
17	Resultados	Aumentar la empleabilidad de los egresados de 4° medio	% de prácticas TP pertinentes terminadas	Anual	0,49	0,9	0,95	1	1	1	1

1.5 PROGRAMAS DE ACCIÓN 2011

1.5.1 ALINEAMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE ACCIÓN

MATRIZ DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE EDUCACIÓN MUNICIPAL 2011 I. MUNICIPALIDAD DE TENO

	área SACGE	Nombre Proyectos	Objetivo	actividades	período de tiempo	monto Global	Horas RRHH involucrados
1	Gestión curricular	Aprendo a leer y comprendo lo que leo.	Implementar un método común y efectivo de enseñanza de la lectura a nivel comunal para kinder y 1° básico	- Taller de perfeccionamiento para 25 docentes 36 hrs - Acompañamiento en aula (36 hrs, 2 hrs/EE) - Compra libros para 300 estudiante 1° año - equipamiento e implementación de 18 salas - Seguimiento y evaluación DAEM	03 al 12 2011	M$ 50.000 libros M$ 2.000	2.520 hrs docentes
2	Recursos	Educación, único camino para el desarrollo.	Aumentar porcentaje de asistiencia y matrícula referidas a los logros que pueden alcanzar los alumnos	- Incentivo a cursos que mejoran promedio de asistencia - Actividades de articulación y promoción de la calidad educativa de los EE en la prebásica y de básica a media - Publicitar logros y darlos a conocer a padres y apoderados	03 al 12.-2015	M$ 1.600 año M$ 1.000	450 horas docente

	área SACGE	Nombre Proyectos	Objetivo	actividades	período de tiempo	monto Global	Horas RRHH involucrados
3	convivencia	Actividad Física, deporte y recreación al servicio de la Educación	- Contratación de docentes formados en educación física en cada escuela - Incorporar a los apoderados en el quehacer educativo a través del desarrollo de	- contratar horas profesores con formación de educación física (10 docentes) - actividades deportivas para la comunidad educativa - contratar estudio para análisis comparativo marzo- noviembre de resultados pruebas	03-12.2011	M$ 50.000	28 hrs/mes de coordinación.

			actividades físicas deporto recreativas - Mejorar ambientes de aprendizaje y espacios deportivos	básicas motoras y cualidades físicas - Evaluación de la infraestructura deportiva y postulación a recursos concursables - Monitoreo de la reducción de notaciones negativas en los EE			
4	gestión curricular	En la comuna de Teno todos los alumnos aprenden	garantizar la cobertura curricular y evaluar su adecuada implementación en el aula	-Curso de perfeccionamiento a equipos UTP en planificación y evaluación de procesos educativos (140 hrs) - Creación y aplicación de intrumentos de evaluación sobre el aprendizaje de los Estudiantes	03-12.2011	M$ 9.000	140 hrs UTP

	área SACGE	Nombre Proyectos	Objetivo	Actividades	período de tiempo	monto Global	Horas RRHH involucrados
5		Apoyo de los Padres en la Educación de sus Hijos	Incorporar a los padres y apoderados en el fortalecimiento de la educación de sus hijos, mejorando las expectativas en la educación de sus hijos	- Aplicación de la encuesta de expectativas a PPAA y docentes - Programa de información y motivación a padres y apoderados y equipo docente en le proceso de aprendizaje de los estudiantes. - Desarrollar Escuelas para padres (1 profesional/3 mes y material elaborado) - Implementar consejos escolares efectivos en cada EE	03.2011 al 2015	M$ 2.000 M$ 2.000 M$ 3.000	16 hrs. DAEM/mes

6	resultados	Un Liceo que de Oportunidades efectivas a los alumnos de nuestra comuna	Lograr que el Liceo Teno, se transforme en el centro educativo de la comuna que ofrezca calidad y equidad educativa	- Estudio de mercado laboral e intereses de los estudiantes, evaluando pertinencia y calidad de las carreras impartidas - Elaboración del PEI del Liceo, considerando las capacidades instaladas en la comuna - Nivelación de estudiantes que llegan de EB en lenguaje y matemática - Instalar encuesta de salida de cada estudiante que se va del establecimiento (deserción escolar)	03 al 12 2011	M$ 2.000 M$ 2.000 M$ 1.500	8 hrs/mes

	área SACGE	Nombre Proyectos	Objetivo	actividades	período de tiempo	monto Global	Horas RRHH involucrados
7	resultados	Mejorando los resultados Educativos en Teno	Aumentar puntajes en SIMCE y PSU 2011 Contar con un plan lector implementado en todos los EE	- Plan lector implementado por EE en todos los cursos (diseño y compra de textos) - aplicación de ensayos de pruebas SIMCE y PSU - Realizar mediciones externas de lectura, comprensión lectora y matemáticas en primer ciclo básico - Apoyo con pre-universitario a EE del liceo de HC.	03 al 12 2011	M$ 90.000 (5 libros por niño/3.600 estudiantes) M$ 1.000 M$ 2.000 M$ 3.500	

8	liderazgo	Liderando y gestionando en calidad	Perfeccionar a los directores en las áreas de liderazgo y gestión institucional para que construir una cultura de gestión escolar orientada a la calidad y equidad basada en el MBD y MBE.	- contratar programa de perfeccionamiento paral equipo directivo de EE - aplicación de pauta de observación de clases - Planificación de las clases en todos los niveles y sub/sectores - reuniones mensuales del equipo DAEM y directores de monitoreo de avance de metas e indicadores de aprendizaje		M$ 10.000	

PRESUPUESTO AREA DE EDUCACION MUNICIPAL 2011
INGRESOS

SUBTITULO	ITEM	ASIG	DENOMINACION	PRESUPUESTO 2011 M$
			INGRESOS PRESUPUESTARIOS	**2.830.289**
05			**TRANSFERENCIAS CORRIENTES**	**2.773.251**
	03		DE OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	2.773.251
08			**OTROS INGRESOS CORRIENTES**	**57.028**
	01		RECUPERACION Y REEMBOLSOS POR LICENCIAS MEDICAS	49.068
	99		OTROS	7.960
15			**SALDO INICIAL DE CAJA**	**10**
			TOTAL INGRESOS	**2.830.289**

PRESUPUESTO AREA DE EDUCACION MUNICIPAL 2011

GASTOS

SUBTITULO	ITEM	ASIG	DENOMINACION	PRESUPUESTO 2011 M$
			GASTOS PRESUPUESTARIOS	**2.830.289**
21			**GASTOS EN PERSONAL**	**2.570.767**
	01		PERSONAL DE PLANTA	1.466.054
	02		PERSONAL A CONTRATA	644.208
	03		OTRAS REMUNERACIONES	460.505
22			**BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO**	**252.512**
	01		ALIMENTOS Y BEBIDAS	1.430
	02		TEXTILES, VESTUARIO Y CALZADO	2.240
	03		COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	2.100
	04		MATERIALES DE USO O CONSUMO	6.805
	05		SEVICIOS BASICOS	106.825
	06		MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	1.700
	07		PUBLICIDAD Y DIFUSION	1.500
	08		SERVICIOS GENERALES	4.147
	09		ARRIENDOS	117.020
	10		SERVICIOS FINANCIEROS Y DE SEGUROS	3.300
	11		SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES	1.660
	12		OTROS GASTOS EN BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	3.785
34			**CXP SERVICIO DE LA DEUDA**	**7.000**
	07		DEUDA FLOTANTE	7.000
35			**SALDO FINAL DE CAJA**	**10**
			TOTAL DE GASTOS	**2.830.289**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: DAEM

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
9.463.374-5	Francisco Doussang Sani	Jefe DAEM.	44		**44**
11.761.889-7	Raúl Sánchez Becerra	Docente Técnico	44		**44**
	Claudio Vergara Mejías	Coordinador Educación Extraescolar	44		**44**
	N.N.	Coordinadora Diferencial e Integración	30		**30**
	N.N.	Coordinadora Educación de Adultos	36	8	**44**
		4	**198**	**08**	**206**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: D-56 TENO

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
7.267.956-3	Rosa Pavez Díaz	Directora	44		**44**
6.830.718-K	Enrique Granifo Reyes	Subdirector	44		**44**
6.269.181-6	Oscar René Hernández Muñoz	Inspector	44		**44**
5.880.311-1	Hilda Leiva Peredo	Docente	30		**30**
	NN (Jessica Alburquerque)	Docente		30	**30**
	NN	Docente		30	**30**
	NN	Docente		35	**35**
	NN	Docente		30	**30**
7.340.793-1	Mónica González Hernández	Docente	30	09	**39**
7.320.589-1	Ana Gajardo Martínez	Ed. Diferencial.	30	14	**44**
6.524.621-K	María Henríquez Naranjo	Docente	30	05	**35**
7.289.882-6	Viviana Letelier Verdugo	Docente	30		**30**
7.614.202-5	Lucía Márquez Céspedes	Docente	30	14	**44**
6.773.382-7	María Márquez Urzúa	Docente	30		**30**
6.425.958-K	María Nuñez Farias	Docente	30	09	**39**
5.651.781-2	José Oliva Concha	Docente	30	14	**44**
	NN	Docente		33	**33**
7.020.600-5	Marta Rojas Muñoz	Docente	30	05	**35**

	NN	Docente		25	**25**
9.198.071-1	Jacqueline Fuentes Arellano	Docente	44		**44**
	NN	Docente		30	**30**
6.715.171-2	Margarita Loyola Campos	Docente	44		**44**
6.729.694-1	José Gajardo Velásquez	Docente	30		**30**
9.714.010-3	Silvia Riquelme De la Fuente	Ed. Párvulos	30		**30**
8.214.976-7	Udelia Alcaino Díaz	Ed. Párvulos	30	02	**32**
11.233.006-2	María C. Moris Gajardo	Ed. Párvulos	44		**44**
8.601.494-7	Luisa Abarca González	Ed. Párvulos	30		**30**
6.990.510-2	Urbano González González	Docente	30	14	**44**
8.506.481-9	Maria Benavides Leyton	Docente	30	05	**35**
6.781.495-9	Rosa González Arancibia	Docente	30	05	**35**
7.320.592-2	María Celia Hernández Muñoz	Docente	44		**44**
	N.N	Docente		30	**30**
	NN			30	**30**
8.050.577-9	Uberlinda Bustamante Díaz	Docente	30	05	**35**
	NN			30	**30**
	NN			30	**30**
	NN			30	**30**
	NN			30	**30**
	NN			32	**32**

	María Pérez Vilo	Ed. Integración	30	12	**42**
	NN	Docente Religión		20	**20**
TOTAL		**38**	**848**	**502**	**1350**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: G-59 LAS LIRAS

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
9.726.047-8	Hernán Pizarro Rubio	Doc. Directivo	44		**44**
11.233.165-4	Gloria Avila Guerra	Docente	44		**44**
	NN	Docente		10	**10**
	N.N.	Docente		39	**39**
	NN	Ed. Párvulos		32	**32**
	N.N	Docente		21	**21**
11.558.032-9	Mónica María Díaz Rey	Doc. Religión	06		**06**
TOTAL		**7**	**94**	**102**	**196**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: F-60 MORZA

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
6.126.698-4	José Contreras Palavicino	Docente Directivo	44		**44**
10.210.620-2	Ximena Espinoza Escobar	E. Párvulos	30	2	**32**
5.902.219-9	María Sánchez Navia	Docente	30	8	**38**
	NN	Docente	30	8	**38**
6.439.768-0	Zoila Ponce Moroso	Docente	30	8	**38**
	NN	Docente	30	8	**38**
	NN	Docente		38	**38**
	NN				
11.060.170-0	Noemí Calderón Oyarce	Docente	36	2	**38**
	NN	Docente		38	**38**
	NN	Docente		39	**38**
	NN				
		Integración		3	**3**
		12	**260**	**162**	**422**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: E-61 COMALLE

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
9.800.633-8	Luis Barraza Bravo	Doc. Directivo	44		**44**
5.971.314-0	Luis D. Cofré Barraza	Sub-Director	44		**44**
5.759.349-0	Jaime Pereira Contreras	Doc. Técnico	44		**44**
8.767.406-1	Elba Abello Orellana	Docente	30		**30**
6.986.643-3	Ana Arévalo Reyes	Docente	30	6	**36**
5.957.843-K	Juan Bustamante Vargas	Docente	30	6	**36**
7.008.180-4	María Contardo Galdámez	Docente	30	14	**44**
6.049.539-4	Elisa Fuentealba Recabarren	Docente	30	6	**36**
8.144.788-8	Mirta Gonzalez Martínez	Docente	30	6	**36**
5.641.592-0	María Montecino Márquez	Docente	30	6	**36**
7.031.039-2	Rosa Yolanda Vásquez Galaz	Docente	44		**44**
10.105.326-1	Sergio Ríos Orellana	Docente	44		**44**
6.825.167-8	Maria Torres Quiroz	Docente	30	6	**36**
7.928.766-0	Nancy Ubilla Guerra	Docente	30	6	**36**
7.162.089-1	Roberto Vergara Belmar	Docente	44		**44**

8.729.630-K	Ana Valdés Gajardo	Ed. Párvulos	30		**30**
6.517.925-3	Luis Arriagada Rojas	Docente	44		**44**
	N.N.	Doc. Integración		30	**30**
	N.N.	Ed. Párvulos		30	**30**
	NN	Ed. Párvulos		30	**30**
		20	**608**	**128**	**736**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: E-63 HACIENDA TENO

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
6.700.822-7	Luis Moya López	Doc. Directivo	44		**44**
8.042.128-1	Teresa Correa Correa	Docente	30	9	39
10.511.601-2	Germán San Martín Cabezas	Doc. Religión	04		**04**
		Doc. Integración	03		**03**
		4	**80**	**19**	**89**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO:F-64 MONTERILLA

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
5.246.629-6	Alejandro Leal Moraga	Director	44		44
	NN			39	39
	NN			36	36
8.620.108-7	Olga Aliaga Navarro	Docente	30	9	39
	NN Marcela Pérez	Docente		39	39
	NN María Guzmán	Docente		39	39
5.459.315-5	Lucía Núñez Díaz	Docente	30	9	39
6.772.699-5	Gloria Ramírez Maturana	Docente	30	9	39
	Claudia Ortiz	Doc. Integración		9	9
	NN	Docente Religión		16	16
	NN	Educadora Parv.		38	38
14.248.508-7	Karina Díaz Cáceres	Docente	40	4	44
	N.N.	Integración		03	03
		12	**174**	**250**	**424**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO:F-65 SANTA SUSANA

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
5.697.939-5	Luis Herrera Farias	Doc. Directivo	44		**44**
7.326.188-0	María Martínez Martínez	Docente	30	09	**39**
6.547.679-7	Gladys Poblete Zúñiga	Docente	30	09	**39**
10.666.020-4	Ana María Muñoz Correa	Educ.Párvulos	30		**30**
11.282.422-7	María Z. Valdés Figueroa	Educ. Párvulos	30	02	**32**
6.943.401-0	Maria Acevedo Cifuentes	Docente	30	09	**39**
10.108.662-3	Cristián Aliaga Silva	Docente	44		**44**
7.564.823-5	Juan Muñoz González	Docente	37	02	**39**
6.800.887-5	Luzmira González González	Docente	38	01	**39**
10.195.845-0	Maritza Acevedo Cifuentes	Docente	30	09	**39**
11.283.565-2	Ana de las M. Alcaino Ponce	Docente	30	09	**39**
	N.N.	Integración		36	**36**
	N.N.	Integración		15	**06**
	NN	Docente		30	**30**
					30
		15	**373**	**133**	**506**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: F-68 LAS ARBOLEDAS

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
6.581.970-8	Rosa Gajardo Andrade	Docente (Directivo)	36	08	**44**
8.108.739-3	Jovina Alcaino Ponce	Docente	30	08	**38**
8.063.225-8	Edith Fernández Muñoz	Docente	30	09	**39**
8.755.368-K	José Nilo Bastias	Docente	30	09	**39**
6.115.952-5	Carmen Núñez Farias	Docente	30	09	**39**
7.714.279-7	Gladys Pavez Abarca	Docente	30	09	**39**
5.622.504-8	Luis Riquelme Maldonado	Docente	40		**40**
3.731.063-8	Juan González Ramírez	Docente	30	09	**39**
9.418.588-2	Adriana Piñera Cavieres	Ed. Párvulos	30	02	**32**
14.475.206-6	Fanny Andrea Salinas González	Docente		39	**39**
10.511.601-2	Germán San Martín Cabezas	3 DOC. RELIGIÓN	16		**16**
	N.N.	4 INTEGRACIÓN		12	**12**
		13	**302**	**114**	**416**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: F-69 LA LAGUNA

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
6.992.338-0	Fredy Aliro Rojas Flores	Director	44		**44**
6.325.202-6	Julio Morales Rojas	Docente Directivo	44		**44**
7.830.270-4	Juana Isabel Pino Paredes	Docente	30	09	**39**
10.521.226-7	María Alcaíno Ponce	Docente	30	09	**44**
9.836.969-4	Olga Leyton Ortega	Educ.Párvulos	30	8	**38**
8.218.483-K	Juana Valenzuela Vivanco	Docente	42		**42**
6.547.682-7	Sergio Palma Cuevas	Docente	30	09	**39**
7.320.592-2	Manuel Gajardo Martínez	Docente	30	09	**39**
11.558.032-9	Mónica María Díaz Rey	Doc. Religión	12	2	**14**
6.719.977-4	Juana Soto Fuenzalida	Docente	30	09	**39**
7.949.596-4	Luis Ríos Ortíz	Docente	30	09	**39**
	NN	Docente	30	09	**39**
	NN		09		**09**
	NN	Docente	30	12	**42**
		13	**354**	**145**	**499**

4.1.1.1 MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: F-70 VENTANA DEL BAJO

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
7.134.298-0	Nelson H. Salinas Barrera	Director	44		**44**
10.790.696-7	Manuel Conejera Méndez	Docente	36	03	**39**
9.418.588-2	María E. Alcántara Morales	Docente	44		**44**
11.557.007-2	Ximena Guajardo Carvajal	Docente	36	03	**39**
	NN	Docente		39	**39**
	NN	Integración		8	**8**
	NN	Doc. Religión		8	**8**
		7	**196**	**25**	**221**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: F-72 HUEMUL

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
6.852.231-5	María Millacura Oyarce	Docente Directivo	44		**44**
	Juan Díaz Díaz	Docente	30	08	**38**
	N.N.	Doc. Religión		04	**04**
	NN	Docente		39	**39**
	NN			39	**39**
		3	**74**	**90**	**164**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: G-74 SAN RAFAEL

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
7.053.111-9	Manuel Morales Rojas	Director	44		**44**
8.697.850-4	Mabel Valenzuela	Docente	30	08	**38**
8.622.051-2	Maria O. González Jara	Docente	30	08	**38**
	N.N.	Docente	30	08	**38**
6.774.683-K	Isolina Peralta Cadiz	Docente	30	08	**38**
8.728.227-9	Carmen Salazar Olave	Docente	30	08	**38**
5.943.518-3	Roberto Aguilar Rivera	Docente	44		**44**
6.778.751-K	María Troncoso Rozas	Docente	30	08	**38**
7.386.327-9	Felicinda Cárdenas González	Educ. Párvulos	30	02	**32**
7.342.823-8	Gertrudis Rocco Sazo	Docente	30	08	**38**
	NN	Ed. Diferencial		30	**30**
	N.N.	Integración		09	**09**
	NN	Doc. Religión		16	**16**
		14	**328**	**113**	**441**

MUNICIPALIDAD:TENO ESTABLECIMIENTO: G-75 EL CULENAR

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
9.198.476-8	Marta Guerra Muñoz	Director	30	14	**44**
			30	**14**	**44**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: G-76 SANTA REBECA

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
6.113.162-0	Raimundo Idilio Fuentes Rojas	Director	44		**44**
	NN	Docente		44	**44**
	NN	Docente		40	**40**
	NN	Docente		10	**10**
	N.N.	Integración		10	**10**
		4	**44**	**94**	**138**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: G-77 SAN CRISTOBAL

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
5.799.604-8	Carlos Alfredo Mori Saldía	Subdirector	44		**44**
6.710.616-4	Hugo Manuel Hernández Sallés	Doc. Técnico	44		**44**
10.696.569-2	Verónica Landeros Burgos	Educ. Párvulos	30	08	**38**
9.870.171-0	Ana María Melo Sepúlveda	Educ.Párvulos	30	08	**38**
5.595.061-k	Elba Morales Marchant	Docente	30	09	**39**
6.117.665-9	Sonia Cortés Fuenzalida	Docente	30	09	**39**
6.138.729-3	Irma Herrera González	Docente	30	09	**39**
8.171.853-6	Dora Farías González	Docente	30	09	**39**
9.996.039-6	Domitila de Jesús Melo Leyton	Docente	30	09	**39**
	NN	Docente		39	**39**
	NN	Docente		25	**25**
	N.N.	Educ. Diferenc		30	**30**
	N.N.	Educ. Integración		18	**18**
6.483.515-7	María Ahumada Correa	Docente	30		**30**
	N.N.	Docente		30	**39**
11.558.032-9	Mónica María Díaz Rey	Doc. Religión	18		**18**
		17	**346**	**203**	**549**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: G-79 TENIENTE CRUZ

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
7.399.711-9	Nilda Arias Navarro	Doc. Directivo	44		**44**
10.511.601-2	Germán San Martín Cabezas	Doc.Religión	02		**02**
		2	**46**		**46**

MUNICIPALIDAD:TENO ESTABLECIMIENTO: G-85 LOS ALISOS

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
7.359.508-6	Eduardo González Zamorano	Director	44		**44**
9.238.933-2	Hernandina Jara Rojas	Docente	44		**44**
	NN	Docente		39	**39**
7.950.186-7	Grecia Campaña Jara	Educ. Párvulos	32		**32**
	NN	Educ. Integración		06	**06**

7.950.186-7	Omar García Herrera	Docente	30	9	**39**
6.837.001-9	Nelson Núñez Labra	Docente	30	09	**39**
9.238.933-2	Gloria Guajardo Martínez	Docente	35	04	**39**
	N.N.	Docente Religión		10	**10**
	N.N.	Doc. Diferencial		30	**30**
		10	**215**	**107**	**322**

MUNICIPALIDAD:TENO ESTABLECIMIENTO: G-75 EL GUINDO

RUT	Nombres y Apellidos	Función	Total Horas Dotación		
			Titular	Contrata	Total
8.349.918-4	Alvaro Cotapos Gómez	Doc. Directivo	44		**44**
14.287.017-7	N.N.	Doc. Religión		04	**04**
		2	**44**	**04**	**48**

MUNICIPALIDAD: TENO ESTABLECIMIENTO: LICEO C-4 TENO

NOMBRE FUNCIONARIO	oo	TITULAR	CONT RATA	TOTAL
Juan Carlos araneda Soto	Directivo	44		**44**
María Isabel Gallardo Armijo	Docente Encargada Dirección	44		**44**
Estrella Leiva Gajardo	Orientadora	44		**44**
Lilian Leiva Vega	Encargada Inspectoria	15	29	**44**
Clemente Hernán Baeza	UTP	44		**44**
Verónica Tobar Solis	Docente Lenguaje	30	12	**42**
NN	Docente Lenguaje		42	**42**
NN	Docente Lenguaje		32	**32**
María Lobos Paredes	Docente Matemáticas	30	12	**42**
NN	Docente Matemáticas		32	**32**
NN	Docente Matemáticas		20	**20**
NN	Docente religión Y Filosofía		22	**22**
NN	Docente Inglés		39	**39**
NN	Docente Inglés		22	**22**
Claudia Iturra Ramírez	DocenteEd. Física	44		**44**
NN	Docente Historia		36	**36**
NN	Docente Historia		20	**20**
NN	Docente Historia		22	**22**

NN	Docente Historia		12	**12**
NN	Docente Biología		23	**23**
NN	Química		34	**34**
Rosa Saldivia Rebello	Docente A.Plásticas	30		**30**
Jaime Andrews Núñez	Docente Música	15		**15**
NN	Ed. Tecnológica		16	**16**
NN	Docente Agropecuaria		42	**42**
NN	Docente Agropecuaria		8	**8**
NN	Docente Agrícola		41	**41**
NN	Docente Secretariado		44	**44**
NN	Docente Secretariado Y matemáticas		28	**28**
NN	Docente Secretariado y Matemáticas		14	**14**
NN	Docente Párvulo		27	**27**
NN	Docente Párvulo		32	**32**
NN	Docente Mecánica A.		32	**32**
NN	Docente Mecánica A.		14	**14**
NN	Docente Mecánica.		18	**18**
NN	Docente Integración		39	**39**

	36	**340**	**764**	**1104**

5 DOTACION NO DOCENTE

La Dotación No Docente, está integrada por todo el Personal, que desarrolla funciones de apoyo a la labor Docente, ya sea Administrativos, Inspectores, Auxiliares Pedagógicos, de Párvulos, de Servicios Menores, Encargados de Biblioteca.

En la Dotación que se adjunta por Unidad Educativa se considera sólo el personal que tiene nombramiento vigente a la fecha.

ESCUELA	**NOMBRE**	**CARGO**
D-56 TENO	**FRANCISCO BARRA DIAZ**	**INSPECTOR**
	LUZ ROJAS HERRERA	**AUXILIAR PARVULOS.**
	PATRICIA CID LEON	**INSPECTOR**
	MARIA GONZALEZ LABARCA	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	LUIS SOTO YAÑEZ	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	JOSE SOLIS TOLEDO	
	KAREN ANDREA ARAVENA TREJOS	**INSPECTORA**
	OSVALDO SALINAS CORNEJO	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	MARCELO DÍAZ RAMÍREZ	**ENCARGADO CRA**
	NN	**ASISTENTE PARVULO**

G-59 LAS LIRAS	**ROSALINDO VERGARA DINAMARCA**	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**

F-60 MORZA	**MANUEL VARELA SANCHEZ**	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	BERTA OTERO UBILLA	**INSPECTORA ENCARGADA CRA**

E-61 COMALLE	**JUAN CAMPOS CAMPOS**	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	ROBERTO VEGA SALGADO	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	MARCELA DÍAZ VERDUGO	**ADMINISTRATIVA**
	MIGUEL A. SEGURA ORTEGA	**ENCARGADO CRA**
	ELIANA LIZAMA RODRÍGUEZ **NN**	**AUXILIAR DE PARVULO** **AUXILIAR DE PARVULO**

E-63 H. TENO	**BERTA CLARA MATURANA SILVA**	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**

F-64 MONTERILLA	**RAMON SILVA GOMEZ**	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	MAURICIO OSSES MENDOZA	**INSPECTOR** **ENCARGADA CRA**

	ELIANA BARRAZA LIZAMA	
	RODOLFO GONZÁLEZ	

F-65 SUSANA MONTES VELASCO	**LAURA ISABEL SANCHEZ NAVARRO**	**INSPECTORA**
	CRISTIAN ANDRES HERRERA FUENTES	**INSPECTOR AYUDANTE COMPT.**
	PAULINA RODRÍGUEZ PINO	**AUXILIAR DE PARVULOS**
	JUAN CARLOS HERNÁNDEZ H.	**AUXILIAR DE SERVICIOS MENORES**
	LUIS HERNAN MEDINA FUENZALIDA	**AUXILIAR DE SERVICIOS MENORES**
	MARIA SOLEDAD FUENTES CACERES	**BIBLIOTECA CRA**

F-68 ARBOLEDAS	**NN**	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	LUISA GONZALEZ BAEZ	**INSPECTOR**
	OSCAR REYES VALDIVIA	
	MAURICIO RAMIREZ ROJAS	**ENCARGADO CRA.**

F – 69 LA LAGUNA	**FAVIO MANCILLA RUZ**	**INSPECTOR**
	JOSE BAUTISTA GARCÉS ZENTENO	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	FERNANDO A. HERNANDEZ PIZARRO	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	YEIMILIN ACEVEDO DÍAZ	**AUXILIAR DE PARVULOS**

F-70 VENTANA DEL BAJO	**JUAN DIAZ ALBARRAN**	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**

G-76 STA.REBECA	**FERMIN SILVA VARGAS**	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**

G-77 SAN CRISTOBAL	**JESUS MORIS INOSTROZA**	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	JAIME OROSTICA SOTO	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	ANDRINA MUÑOZ JANIA	**INSPECTOR**
	MANUEL RODRIGO CESPEDES MEZAS	**INSPECTOR PARADOCENTE**
	MARIA VERONICA CABRERA MORALES	**BIBLIOTECA CRA**
	BARBARA TAMARA AGUAYO RUZ	**AUXILIAR DE PARVULOS**
	JUANA ALICIA LEON PIÑA	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	FABIOLA GONZALEZ DUQUE	**INSPECTORA**

G-79 TENIENTE CRUZ	**MARIA Z. LABARCA FUENZALIDA**	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**

G-85 LOS ALISOS	**GLORIA PINO SAAVEDRA**	**AUXILIAR SERVICIOS**

		MENORES

LICEO C-4 DE TENO	**MARGARITA CAMPOS AQUEVEQUE**	**SECRETARIA**
	RODRIGO DÍAZ	**INSPECTOR**
	LUIS IVAN LOBOS	
	CARLOS GERMAN MOLINA PARRA	**INSPECTOR**
	JORGE PEREZ ALVAREZ	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	MONICA VALENZUELA PEREZ	**SECRETARIA**
	JAIME CONTRERAS PICHUANTE	**INSPECTOR**
	CLAUDIO REYES RODRIGUEZ	**INSPECTOR**
	MARIA TERESA AYALA DIAZ	**AUXILIAR SERVICIOS MENORES**
	MANUEL IVAN CORDOVA VILLALOBOS	**AUXILIAR - MAESTRO**
	LUIS HERNA LEPE VARELA	**INSPECTOR PARADOCENTE**

BIBLIOTECA	**FLOR ANGUITA SALINAS**	**ADMINISTRATIVA.**
	ANA MARIA LEYTON NUÑEZ	**ADMINISTRATIVA.**
	LASTENIA GAJARDO CACERES	**ADMINISTRATIVA.**

DOTACION NO DOCENTES

DEPARTAMENTO DE EDUCACION

DEPARTAMENTO	NOMBRES	FUNCION
EDUCACIÓN	**YASNA GONZÁLEZ MIRANDA**	**HABILITADA FINANZAS**
EDUCACION	**JEAN PAUL NORAMBUENA CHAVEZ**	**ENCARGADO INFORMATICA**
EDUCACION	**JEANETTE LABARCA BRAVO**	**SECRETARIA**
EDUCACION	**BRUNO LAZCANO CARRASCO**	**ADMINISTRATIVO**
EDUCACION	**VALERIO ROJAS CARRERA**	**AUXILIAR-CHOFER**
EDUCACION	**KAREN VALENZUELA LABARCA**	**ENC. CHILE COMPRAS** **ADQUISICIONES**

EDUCACION	**YENNIFFER TOLEDO ACEVEDO**	**ADMINISTRATIVA**
EDUCACION	**JORGE URIBE GHIGLIOTTO**	**ADMINISTRATIVO** **CULTURA**
EDUCACION	**MARITZA VALENZUELA PEREZ**	**ENCARGADA INVENTARIOS** **REGISTRO DECRETOS**

ANEXOS

GESTION COMUNAL DE EDUCACION DE ADULTOS/CHILECALIFICA

EDUCACION DE ADULTOS:

La Coordinación de Educación de Adultos gestiona durante el año escolar, los Exámenes Libres de Enseñanza Básica por Licencia de Conducir y por fines Laborales. Dicha Coordinación apoya a aquellos alumnos que se acercan para estudiar, apoyando, orientando y enseñando en caso de ser necesario, a los alumnos y alumnas adultos, a fin de que rindan sus pruebas y logren obtener el preciado certificado de Enseñanza Básica.

Durante el año 2009, a través de la posibilidad que brinda el Ministerio de Educación, para quienes lo requieran de rendir exámenes libres de Enseñanza Básica, hubo 71 alumnos y alumnas, que obtuvieron su certificado de Enseñanza Básica a través de nuestra Coordinación y este año llevamos a la fecha 16 alumnos con su certificado entregado y 7 que se encuentran en el proceso de rendición de pruebas.

Vale la pena mencionar que esta es, una gran instancia para aquellas personas que no pueden asistir a clases presenciales por razones de trabajo y que necesitan a la brevedad validar sus estudios Básicos, de manera rápida y cómoda.

CHILECALIFICA

La Coordinación del Chilecalifica de la Ilustre Municipalidad de Teno, postuló en diciembre del año 2009 a la Nivelación de Estudios Básicos y Medios Cohorte 2010-2011 del Programa Chilecalifica, en diferentes sectores de nuestra comuna, cuyas adjudicaciones fueron las siguientes:

- **Enseñanza Básica 96 cupos.**
- **Enseñanza Media Primer Ciclo 200,**
- **Enseñanza Media Segundo Ciclo 167.**

Es importante señalar que se solicitó una nueva asignación de cupos para el Primer Ciclo, puesto que quedó mucha gente fuera del proceso, por existir un alto interés entre los habitantes de la comuna de nivelar sus estudios en el Primer Ciclo de Enseñanza Media. Luego de la revisión de los Cupos asignados a la región, la Secretaria Ministerial de Educación del Maule, nos reasignó 100 cupos, lo cual sirvió en parte para acoger a aquellos alumnos que no estaban matriculados, sin embargo, quedaron muchos sectores de la comuna sin poder contar con el beneficio de nivelar sus estudios de Enseñanza Media.

PROGRAMA EXTRAESCOLAR 2011

El presente año sin duda que ha sido anormal, especialmente debido al desastre ocasionado por el terremoto del 27 de febrero. La demora en el inicio del año escolar, la desconfianza y desequilibrio que originó en las familias, especialmente en los niños y niñas, así como en sus padres y también por qué no decirlo en los profesores, creó un ambiente de inseguridad que era necesario revertirlo con la normalidad, de por ejemplo el inicio del año escolar y de las actividades propias del ámbito educativo. Es ahí donde aparece nuevamente este importante complemento educativo, la educación Extraescolar, que muy por el contrario de otras actividades ésta comenzó prontamente, con mayor fuerza, mayor cobertura, mayor entusiasmo y más recursos, provenientes del Municipio y de otras fuentes de financiamiento como los de los dos proyectos adjudicados en Chiledeportes por casi $ 4.000.000.-.

En rigor hoy más que nunca se valoran las actividades en donde los alumnos se desarrollan no sólo en el ámbito de los conocimientos si no también en lo social, en lo físico deportivo, recreativo y artístico. Son elementos que lamentablemente no siempre se consideran, pero que son de mucha importancia considerarlo siempre, tal cual lo están haciendo las escuelas al incluir actividades de este tipo en los planes de mejora, auque aún falta.

La propuesta para el próximo año tiene por objeto fortalecer aún más las actividades extraescolares, cada vez más insertando eventos que reúna lo trabajado en las escuelas, en conjunto con el área de la UTP, fortaleciendo de esta forma el apoyo a la lectoescritura, las matemáticas y las áreas propias de educación extraescolar.

En consecuencia se requiere mantener lo hecho el año 2010, con locomoción, premios y alimentación para cada actividad, con la postulación a recursos extras al chiledeportes, FNDR, FAGME y otras fuentes de financiamiento.

Inauguración Extraescolar Masivo Cross Country	Marzo	Estadio Municipal	04 Locomociones Colaciones Premios	$ 160.000.- $ 90.000.- $ 54.000.-
Juegos del Bicentenario Teno 2010	Abril a Agosto Fútbol, Básquetbol, handbol, voleibol, tenis de mesa, atletismo y ajedrez	Los Alisos, Morza, Estadio Municipal y Comalle, Aquelarre, Gimnasio, Plaza de Armas	Arbitraje, premios y locomoción	$ 100.000.- Aporte Propio Proyecto Chiledeportes
Concursos Comunales de pintura (Carabinero)	Abril a Octubre	Plaza de Armas y/o escuelas	06 Locomoción Colaciones Premios	$ 180.000.- $ 100.000.- $ 72.000.-
Concurso Comunal de poesía y creación literaria	Mayo y Septiembre	Escuela de la comuna	02 locomociones 50 colaciones Premios	$ 70.000.- $ 25.000.- $ 54.000.-
Olimpiadas matemáticas	agosto	Escuela de la comuna	02 locomociones 50 colaciones Premios	$ 70.000.- $ 25.000.- $ 54.000.-
Encuentro Comunal de Folklore Escolar	Septiembre	Escuela de la Comuna	06 locomociones 180 colaciones 10 diplomas enmarcados	$ 200.000.- $ 90.000.- $ 30.000.-

Encuentro comunal de Teatro	octubre	Escuela de la Comuna	06 locomociones 130 Colaciones 06 diplomas enmarcados	$ 200.000.- $ 65.000.- $ 18.000.-
Festival de la canción escolar	Noviembre	Escuela de la Comuna	02 locomociones 25 colaciones Premios	$ 120.000.- $ 12.500.- $ 45.000.-
Escuelas Formativas Tenis de mesa, Handbol y Básquetbol	Abril a Septiembre	Comalle, Las Liras, D-56 y San Cristóbal	Profesores, implementación , locomoción y colaciones	Proyecto Chiledeportes
Capacitación Profesores	Mayo-agosto	Curicó	Institución Capacitadora	Otros
Concurso Comunal de Cueca Escolar	10 Septiembre	Gimnasio Municipal	36 Premios Amplificación Atención y traslado de Jurados Colaciones 03 Locomoción	$ 72.000.- Sin Costo $5.000.- $ 80.000.- $ 120.000.-
Provinciales Juegos del Bicentenario	Julio a Septiembre	Provincias de la Región Estadio Municipal	06 Locomociones	$ 240.000.-

Encuentros deportivos para apoderados	Octubre	Gimnasio y Estadio Municipal	04 locomociones 200 colaciones 06 Premios	$ 160.000.- $ 80.000.- $ 120.000.-
Campeonatos escolares deportivos minitalentos	Septiembre - noviembre	Estadio Municipal, Gimnasio Municipal, escuelas, plaza de armas	Arbitraje Materiales locomoción	Proyecto a postulación IND
Juegos Predeportivos (Fútbol, Ajedrez, Atletismo, T. Mesa y Básquetbol	Septiembre-Octubre	Gimnasio, Estadio, Biblioteca, y Plaza de Armas	Arbitraje 04 Locomociones 09 Trofeos 42 Medallas	Sin Costo $ 80.000.- $ 48.000.- $ 58.800.-
Muestra Ecológica	Agosto	Escuelas de la Comuna	2 Locomociones	$ 40.000.-
Comunal de Juegos Rurales Microcentros (Baby Fútbol, Handbol, Tenis de Mesa y atletismo	Septiembre a Octubre	Escuela Las Liras, Ventana del Bajo y Sta. Rebeca	04 Locomociones 08 Trofeos 18 Medallas	$ 200.000.- $ 80.000.- $ 25.200.-
Concurso Comunal de Danza Coreográfica	Octubre	Gimnasio Municipal	04 Trofeos 80 Colaciones	$ 24.000.- $ 32.000.-
Regionales Juegos del Bicentenario	Septiembre a Octubre	Provincias de la Región	02 locomociones	$ 80.000.-

Provinciales Juegos Predeportivos	Octubre-Noviembre	Hualañe, Curicó y Molina	02 Locomociones	$ 120.000.-
Provincial Juegos Rurales	Nov-diciembre	Rauco	01 Locomoción	$ 40.000.-
Regional Juegos Predeportivos	Noviembre	Pelluhue	01 Locomoción	$ 60.000.-
Clausura Extraescolar	Diciembre	Salón Parroquial	200 Colaciones 10 Diplomas Enmarcados 04 Locomociones	$ 80.000.- $ 30.000.- $ 160.000.-
Financ. Extraescolar				**$ 3.869.500.-**

EDUCACION ESPECIAL - DIFERENCIAL

PROYECTO DE INTEGRACION

La Educación Municipal de la comuna a través de su departamento de educación, propone diversas opciones para responder a la necesidad educativa sean esta permanentes o transitoria, es así como 6 colegios cuentan con Grupos Diferenciales, los que atienden a alumnos que presenta problemas específicos del aprendizaje, los que son atendidos en la las distintas unidades educativas, en jornada alterna o apoyo preferencial en la sala de clases por una Profesora Especialista en conjunto con la profesora de curso. Los establecimientos que cuentan con grupos diferenciales son: D-56 Teno, G-74 San Rafael, F-69 La Laguna, G-77 San Cristóbal, F-65 Susana Montes Velasco, G-85 Los Alisos.

GRUPOS DIFERENCIALES 2010		
Profesional	Unidad Educativa	Nº Horas
Ana M. Gajardo Martínez	Escuela D-56 Teno	30 Horas
Mónica Bustamante Dacaret	Escuela F-69 La Laguna	30 horas
Olga Mella Becerra	Escuela G- 77 San Cristóbal	30 horas
Marcela Palma Vergara	Escuela G-74 San Rafael	30 horas
Carla Suárez	Escuela F-65 Susana Montes	30 Horas
Cristina González	Escuela G-85 Los Alisos	30 Horas

El Proyecto de Integración, nace de la necesidad de brindar las mismas posibilidades de desarrollo a todos los niños, sin importar las carencias, déficit o las necesidades Educativas Especiales "La verdadera calidad educativa se logra cuando nos hacemos cargo de que debemos educar personas distintas unas de otras, y de cada cual debemos obtener el mayor des pliegue de sus capacidades"

Nuestro Proyecto de Integración, atenderá durante el año 2011 contempla un total de 160 alumnos, los cuales presenta necesidades educativas en diferentes áreas: Lenguaje o discapacidad intelectual, motora, auditiva o visual. Ellos cuentan con diagnóstico emitido por el profesional que corresponde.

El Proyecto considera la atención de alumnos Integrados en las Escuelas de: D-56 Teno, G-59 Las Liras, F-69 La Laguna, G-77 San Cristóbal, F- 70 Alborada Ventana Del Bajo, E-61 Comalle, G-85 Los Alisos, G-74 San Rafael, G.76 Santa Rebeca, F-64 Monterilla, F-65 Susana Montes Velasco, F-68 Las Arboledas, F-72 Viña Huemul y Liceo Polivalente Teno.

Las principales acciones que se desarrollan en este ámbito son Coordinadas y dirigidas por la Docente Sra. Carmen Alvarado Martínez quien desarrollará sus funciones de Coordinación de Educación Diferencial y Proyecto de Integración en las Oficinas del Departamento de Administración de Educación Municipal.

El Equipo Multidisciplinario que atiende las necesidades de nuestros niños considera para el año 2008:

EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO		
Profesional	Lugar de Trabajo	Nº de Horas
Coordinador	Equipo Multiprofesional Teno	23 horas
Psicólogo	Equipo Multiprofesional Teno	20 horas
Asistente Social	Equipo Multiprofesional Teno	10 horas
Kinesiólogo	Escuela La Laguna- San Cristóbal- Arboleda - Liceo	10 horas
Fonoaudiólogo	- F-65 Susana Montes - G-77 San Cristóbal - D-56 Teno - F-69 La Laguna - F-68 Las Arboledas - Morza - Los Alisos	03 horas 04 horas 06 horas 02 horas 03horas 02 horas 02 horas

Educadoras Diferenciales

Lugar de Trabajo	Nº de Horas
Escuela D-56 Teno	60 horas
Escuela La Laguna	24 horas
Escuela Carlos báñez D. C.	18 horas
Escuela Las Liras	27 horas
Escuela Susana Montes Velasco	30 horas

Escuela Monterilla	09 horas
Escuela Los Alisos	18 horas
Escuela San Cristóbal	54 horas
Escuela Comalle	24 horas
Escuela La Alborada Ventana Del Bajo	09 horas
Escuela Viña Huemul	24 horas
Escuela Las Arboledas	44 horas
Escuela Hacienda Teno	03 horas
Escuela San Rafael	30 horas
Escuela Morza	44 horas
Liceo Teno	44 horas
Total	462 horas

La Coordinación de los Programas de Educación Diferencial y Proyecto de Integración desarrolla junto con los especialistas, Psicólogos, Fonoaudiólogos, Kinesiólogos y los Profesores Especialistas, realizaran una serie de acciones entre las que se destacan:

- Hacer Informes integrados de los alumnos que necesitan ser atendidos por el Proyecto de Integración.
- Realizar la reevaluaciones de los niños discapacitados de la Comuna que están en el Proyecto.
- Dar orientaciones a los profesionales de la educación que trabajan con los alumnos con necesidades educativas especiales.
- Certificar ante el Equipo Multidisciplinario los alumnos que ingresan al Proyecto de Integración.
- Responder a los requerimientos de las autoridades comunales, provinciales y regionales sobre el Proyecto de Integración de la Comuna.
- Integrar a niños, que están matriculados en las Escuelas de la Comuna, y que tienen dificultades de lenguaje.

- Resguardar mejor los derechos de los alumnos de nuestra Comuna que presentan necesidades educativas especiales, con el fin de evitar la discriminación y exclusión del Servicio Educativo.
- Canalizar las orientaciones que las familias deben recibir para mejorar los aprendizajes de los niños con necesidades educativas especiales.
- Promover la valoración y respeto por la diversidad y las diferencias individuales, animando el desarrollo de una convivencia escolar y social más inclusiva y solidaria.
- Promover la incorporación de otras Unidades Educativas de la Comuna al Proyecto de Integración.
- Cooperar con otras instituciones para la mejor inserción social de las personas discapacitadas.

6 PLAN DE MONITOREO Y EVALUACIÓN PADEM

6.1 MONITOREO DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS

Este apartado busca clarificar como el equipo del DAEM y los EE van a monitorear periódicamente la ejecución de los Programas de Acción.

6.1.1 DEFINICIÓN DE ÁMBITOS Y TIPOS DE SEGUIMIENTO

En la etapa de seguimiento de los Programas de Acción se utilizará un enfoque de **gestión de proyectos,** definida como la disciplina de organizar y administrar recursos de manera tal que se pueda culminar todo el trabajo requerido en el proyecto dentro del alcance, el tiempo, y costo definidos

Se entiende el alcance del proyecto como la definición global de lo que se supone que el proyecto debe alcanzar y una descripción específica de lo que el resultado final debe ser o debe realizar. Un componente principal del alcance es la calidad del producto final.

Se entiende el tiempo del proyecto como el tiempo requerido por las tareas, actividades o componentes necesarias para lograr el alcance definido.

Se entiende el costo del proyecto como el costo de desarrollar y ejecutar las actividades del proyecto, incluyendo: Costos de mano de obra, materiales, infraestructura (edificios, máquinas, etc.), equipo y utilidades (energía, agua, etc.).

6.1.2 TIEMPOS Y RESPONSABLES

El seguimiento tendrá una periodicidad mensual, a ser ejecutado por el equipo de gestión del DAEM y el conjunto de los Directores de establecimientos, en una Reunión Mensual de Monitoreo de la Ejecución de Programas.

El objetivo de esta reunión es la detección temprana de obstáculos en la ejecución de los Programas, de manera de tomar decisiones oportunas de reasignación de recursos, re-diseño de la planificación de los programas o de término temprano de alguno.

6.1.3 CALENDARIO DE REUNIONES DE MONITOREO DE EJECUCIÓN

El tercer jueves de cada mes se realizaran las reuniones técnicas con los directores para verificar el cumplimiento de las etapas y proyectos planteados en el PADEM

6.2 EVALUACIÓN DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

6.2.1 DEFINICIÓN DE LA NATURALEZA DE LA EVALUACIÓN

El enfoque de evaluación de resultados del PADEM 2011 apunta principalmente a monitorear la evolución de los Indicadores de cada Objetivo Estratégico. Debido a que los Objetivos Estratégicos

fueron construidos en base al modelo SACGE, hay una mirada balanceada de todos los ámbitos de gestión, con Indicadores precisos.

Por lo anterior, el instrumento de evaluación es la misma tabla de Objetivos Estratégicos e Indicadores (lo que podría ser llamado el Cuadro de Mando Integral del sistema educativo municipal).

5.1.2 TIEMPOS Y RESPONSABLES

Entendiendo que cada Indicador estratégico tiene una periodicidad particular (desde Mensual hasta Anual), las reuniones periódicas de revisión de indicadores se enfocaran a los indicadores que hayan recibido actualización. La Reunión Trimestral de Evaluación de Indicadores Estratégicos tendrá una frecuencia mínimo de una reunión cada tres meses.

El equipo responsable de la ejecución de la Reunión Trimestral de Evaluación de Indicadores Estratégicos incorpora al equipo de gestión del DAEM y los Directores de establecimientos.